ONEM/DP-NK/1563/2023

OFFRE D'EMPLOI / INTERNE/EXTERNE
N°006/A/RH/012/2023

Position	Officier Protection et autonomisation de la femme.
Département	Protection et Autonomisation de la Femme (PAF)
Grade	8B
Responsable hiérarchique	Chef de projet PAMOJA
Superviseur technique	Coordinatrice PAF
Localisation	Uvira
Type de contrat	CDD (contrat à durée déterminée) Plein temps
Durée	1 an avec possibilité de renouvellement
Date probable de debut	Février 2024
Nombre des personnes à recruter	1(Une)
L'OFFRE EST PUBLIEE LOCALEMENT	

I. CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Santés 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

I. DESCRIPTION DE POSTE/ RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

L'officier PAF sera Chargé de la mise en œuvre des activités PAF dans le projet PAMOJA pour les activités de mise en place des activités SASA et des organisations à base communautaires, incluant leur identification, leur sélection, l'appui à la conception de microprojets, leur suivi, leur accompagnement et leur renforcement. ET de la mise en place de l'approche SASA. Une approche de Mobilisation communautaire pour renforcement communautaire et institutionnel sur la prévention contre les GBV dans le cadre de la cohésion et cohabitation pacifique. L'Officier aide aussi à informer la communauté sur la prévention et la réponse à la violence basée sur le genre (GBV) afin de renforcer la connaissance des groupes cible et la capacité des communautés à s'engager dans la lutte contre le GBV. Sa fonction sera aussi d'apporter un renforcement des capacités de partenaire de mise en œuvre et aux acteurs et les aidera à mener des actions de mobilisation communautaires et des OCB. Elle (Il) sera responsable de l'appui technique aux partenaires sur la mise en œuvre des approches Création des opportunités, Formation des entrepreneures, Discussions sur les normes de genre dans le cadre de la cohésion et cohabitation pacifique.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste-Officier PAF

II. PROFIL REQUIS - QUALIFICATIONS REQUISES ET EXPERIENCES

- Avoir un diplôme du niveau universitaire (graduat) en science sociale, développement ou autres similaires de préférence dans le domaine ;
- Minimum 2-3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine du travail communautaire ;
- Expérience en formation et renforcement de capacité formelle et informelle des adultes ;
- Expérience de travail au sein d'une ONG internationale et avec des personnes étrangères souhaitées ;
- Expérience dans la formation et sensibilisation communautaires ;
- Expérience et intérêt prouvé autour de la problématique des violences faites aux femmes.

Compétences

- Fortes capacités de travail, en équipe et en autonomie ;
- Disponibilité et motivation pour travailler plusieurs jours par semaine sur le terrain et dans les conditions difficiles ;
- Compétences en communication interpersonnelle ;
- Grand soin dans son travail, réelles capacités d'appropriation ;

- Capacité à participer de manière entièrement neutre et transparente aux activités du programme ;
- Fortes capacités d'expression écrite et de synthèse ;
- Grande capacité à respecter les instructions, normes et procédures ;
- Flexible et capable de travailler d'une manière efficace pendant les périodes chargées, et de gérer les priorités différentes ;
- Discrète et protège la confidentialité des informations relatives aux bénéficiaires, au personnel et à l'agence ;
- Excellente maîtrise du français et du Swahili exigée, la connaissance d'autres langues locales serait un atout.

Maîtrise des principales fonctions réelles et aptitudes à utiliser de manière efficiente et efficace les logiciels informatiques tels que Word, Excel et Outlook Express.

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. L'IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Nous veillerons à ce que les personnes vivant avec un handicap bénéficient d'aménagements raisonnables pour participer au processus de recrutement, pour exécuter des fonctions professionnelles cruciales et pour recevoir d'autres avantages. Veuillez nous contacter pour toute information relative à cette disposition.

III. PRESENTATION DU DOSSIER

- *Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)*
- *Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.*
- *Copies : Des diplômes, attestations de services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.*
- *Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.*

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : Du *18 décembre 2023 au 02 janvier 2024* à 16h30
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :

https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/47367?c=rescue

- ***Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;***
- ***Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.***

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité

familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.

Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à Goma. le 18 décembre 2023

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

INTERNATIONAL COMMITTEE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU